

## Yttrande om svar på motion från Carolin Robson (MP) m fl om anställdas arbetsmiljö

Daterad 2025-10-15

Vision håller med om att Danderyds kommun arbetar systematiskt med arbetsmiljön, **men** det går alltid att förbättra. Arbetsgivaren menar att skyddsombud delar till exempel i det systematiska arbetsmiljöarbetet vilket inte stämmer på alla arbetsplatser eftersom på många arbetsplatser saknas skyddsombud och på vissa arbetsplatser finns skyddsombud men de ges inte möjlighet att delta vid exempelvis framtagna av handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Med anledning av de besparingar och effektiviseringar som gjorts i flertalet år så har Vision efterfrågat och önskat att man gör en extra temperaturkontroll för att säkerställa att arbetsmiljön inte försämras av de budgeteffektiviseringar som kontinuerligt görs. Som beskrivs av tjänsteutlåtande så genomförs en medarbetarundersökning vartannat år, men däremellan anser vi att det behövs göras en extra kontroll. Frågor som rör den organisatoriska och sociala arbetsmiljön tas sällan upp i det systematiska arbetsmiljöarbetet på våra arbetsplatser.

Vision yrkar på:

- **att Danderyds kommun** ska införa temperaturkoll under de år som medarbetarundersökning *inte* görs för att ha årlig statistik av medarbetarnas välmående.

### För Vision

Camilla Molina Muga  
Ordförande i Vision Danderyd